	PROCESO: COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA		FT-CE-11
	FORMATO	INFORMES INSTITUCIONALES	VERSIÓN 3

**INFORME DE RESULTADOS PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION –
PIC-
VIGENCIA 2019**


INTRODUCCION

El Plan Institucional de Capacitación (PIC) es el conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales establecidos en una entidad pública.

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG versión 2 actualizado mediante Decreto 1499 de 2017 (modifica el Decreto 1083 de 2015), el artículo 2.2.22.3.2 define el MIPG como un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio. Para el MIPG el talento humano está en el centro del modelo como la dimensión más relevante, y se deben formular para esta dimensión actividades para fortalecer el liderazgo bajo principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas.

INFORME GENERAL

En el informe general, se evidencia que se cumplió con el 88.33% de las capacitaciones programadas para la vigencia 2019. Teniendo en cuenta que el porcentaje de participación fue del 79,35%, este porcentaje hace referencia a la

	PROCESO: COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA		FT-CE-11
	FORMATO	INFORMES INSTITUCIONALES	VERSIÓN 3

totalidad de la meta que es de 155 servidores sin importar su modalidad de vinculación con la entidad (nomina, contratistas, personal de cooperativas).


A continuación, se presenta los datos generales:

IPS	Total funcionarios	No de funcionarios que participaron	% participación
IPS Chinácota	57	49	85,96%
IPS Bochalema	10	10	100%
IPS Durania	14	14	100%
IPS Labateca	12	6	50%
IPS Ragonvalia	11	9	81,8%
IPS Toledo	22	22	100%
IPS Gibraltar	8	3	37,5%
IPS Samore	12	4	33,33%
IPS San Bernardo	9	6	66,66%
META	155	123	79,35%

Los funcionarios que desarrollaron la encuesta tienen las siguientes características:

EDAD	18 - 26 Años	23.80%
	27 - 37 Años	24.60%
	38 - 47 Años	16.66%
	48- 57 Años	26.98%
	> 58 años	7.93%

Nivel del cargo	Directivo	2%
	Asesor	1%

	PROCESO: COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA		FT-CE-11
	FORMATO	INFORMES INSTITUCIONALES	VERSIÓN 3

	Profesional	30%
	Técnico	3%
	Asistencial	64%

Genero	Femenino	71.23%
	Masculino	28.76%

Las capacitaciones fueron orientadas de acuerdo con el análisis de detección de necesidades por lo tanto su disposición fue en: capacitaciones asistenciales y capacitaciones administrativas.


Para las capacitaciones asistenciales, que fueron los siguientes: vacunación, violencia sexual, código rojo, seguridad del paciente, atención urgencias triage.

Para las capacitaciones administrativas: trabajo en equipo, ofimáticas, sistemas, programa de facturación, Norma Internacional de Información NIF, Gestión documental y manejo de archivos, Cartera y auditoría.

El desarrollo de las capacitaciones asistenciales y de temas específicos de seguridad y salud en el trabajo, se ejecutó según cronograma, se realizó capacitaciones en las IPS de Ragonvalía, Durania, Bochalema – La Donjuana, Toledo, (donde se concentraron personal de las IPS de Labateca, San Bernardo, Samore y Gibraltar.

Para las capacitaciones administrativas se realizaron en la IPS de Chinácota, concentrado representantes de cada IPS para que se replicara la información posterior a la socialización y entrenamiento.

Dentro de la programación de necesidades de capacitación se tuvieron en cuenta procesos de contratación, régimen especial y estatal y también dentro de las asistenciales Reanimación cardio pulmonares BLS código azul, por motivos de disponibilidad de tiempo y presupuesto estas capacitaciones no se llevaron a cabo.

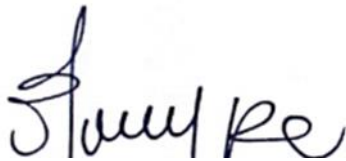
	PROCESO: COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA		FT-CE-11
	FORMATO	INFORMES INSTITUCIONALES	VERSIÓN 3

Posterior a realizar las capacitaciones se realizó la evaluación de adherencia a guías en el área asistencial.

CONCLUSIONES

El conjunto global de resultados muestra una tendencia favorable de participación fue de 79,35% de los funcionarios y el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación fue del 88,33%. La evaluación de la adherencia a guías fue satisfactoria para los trabajadores a los que recibieron capacitación en el área asistencial.

Elaboró:



Ing. Marcela Duque Rangel

Líder de Planeación
Coordinadora del SG -SST